

Beeldverslag Kennissessie ‘Anders organiseren door reshoring’

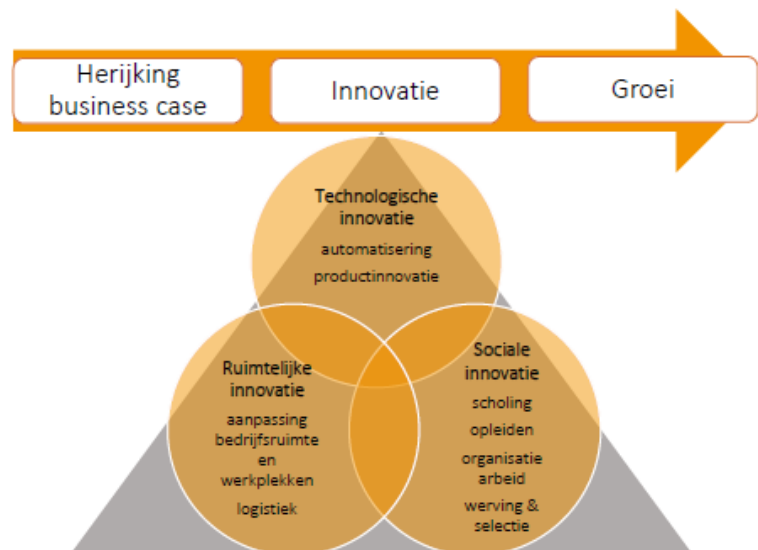
Op 1 februari jl. vond de kennissessie ‘Anders organiseren door reshoring’ plaats bij Smartwares. Reshoring biedt veel kansen om anders naar productie en toeleveranciers te kijken. Het terughalen van werk uit zogenaamde lagelonenlanden betekent niet dat het proces gekopieerd wordt, dat is immers geen duurzaam businessmodel. Er moet anders georganiseerd worden en dat levert diverse concrete voordelen op; in geld, in snelheid, in milieu maar ook in werkgelegenheid. Werkgelegenheid en menselijk kapitaal anders organiseren als gevolg van reshoring: daar ging deze kennissessie over. Wat zijn de ondernemerservaringen? Welke hulpbronnen zijn er om deze invulling te realiseren? En, wat zou dit kunnen betekenen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt?



Door gastheer Juriaan Ronkes worden we ontvangen in de showroom waar bekende merken als Tristar, Princess, Campart, Homewizard en Smartwares gepresenteerd worden.

Carmen de Jonge trapt de bijeenkomst af, waar staan we na een jaar The Reshoring Connection? Aansprekende voorbeelden uit de regio, Capi Europe, ATS, BOA Nederland, Smartwares, SRNDPTY en Cupsz laten zien dat er op het gebied van Innovatie en Werkgelegenheid mooie stappen zijn gezet als gevolg van het reshoren van productieactiviteiten. Reshoring, groeien door innovatie, gaat gepaard met nieuwe business, nieuwe werkgelegenheid, nieuwe circulaire economie en nieuwe samenwerkingen.

Ton Wilthagen van Tilburg University praat verder over recente ontwikkelingen die invloed hebben op de arbeidsmarkt. De business case voor reshoring gaat doorgaans gepaard met innovatie. In de eerste plaats technologische innovatie, vaak het inzetten van automatisering en zelfs robotisering. Daarmee stijgt de arbeidsproductiviteit. Anders dan gedacht, zorgt technologie er niet voor dat werk verdwijnt, maar juist dat het terugkomt of behouden blijft. Ook sociale innovatie is van groot belang: de arbeidsorganisatie wordt opnieuw opgebouwd, iets waar we in Nederland sterk in zijn. Daarbij is het investeren in het opleiden van mensen - in menselijk kapitaal - essentieel. Het kan dan gaan om investeren in het huidige personeel of om investeren in mensen die van buiten komen, zeker als zij voorheen werkzoekend waren. En, tot slot, is de ruimtelijke setting van groot belang: er moet een nieuwe ruimte komen of de ruimte moet worden



heringericht en toegesneden op het nieuwe werk en de behoeften van de nieuwe werknemers. In bovenstaand plaatje worden deze factoren in onderling verband weergegeven.

Erik de Ridder, wethouder Economie en Arbeid gemeente Tilburg en initiatiefnemer van het intergemeentelijk innovatiefonds, geeft zijn visie: *“Technologische ontwikkeling is altijd een drijver*



geweest van de uitbreiding van werkgelegenheid”. De bedrijven in de regio laten zien dat zij goede voorbeelden zijn omdat zij innovatieve keuzen maken in productieprocessen (automatisering, robotisering) als gevolg van reshoring en doordat zij werkgelegenheid creëren. Dit proces gaat gepaard met het nemen van risico's en het maken van ingrijpende keuzen. Hiervan wil de gemeente leren zodat zij

de ondernemers optimaal kunnen faciliteren in hun reshoring-proces. Dit gebeurt nu concreet door het verschaffen van subsidies maar ook door het bieden van faciliteiten die helpend zijn in het werkgelegenheidsvraagstuk. De Gemeente ondersteunt het Ondernemersakkoord en het WerkgeversServicepunt, een samenwerking tussen UWV, gemeenten en SW-bedrijven in de arbeidsmarktregio Midden-Brabant.

Na een korte break en rondleiding spraken Juriaan Ronkes van Smartwares en Robert Bool van de Diamantgroep over hun ervaringen, opbrengsten en leermomenten in de stappen die ze doorlopen hebben in het terughalen van werkzaamheden naar Tilburg.

Vrijwel alle reparatieactiviteiten werden uitgevoerd in Polen, waardoor wekelijks ongeveer tien pallets met gemiddeld 1.000 stuks voor reparatie op en neer gingen tussen Polen en Tilburg. Daarmee ging kostbare tijd verloren en ontstonden ook

kwaliteitsproblemen. Met het invullen van de Reshoringtool hebben zij het 'onderbuikgevoel' onderbouwd. Inmiddels zijn alle reparatiewerkzaamheden terug in Tilburg en wordt er samengewerkt met logistieke partners in de regio. Een kwaliteitsverbetering, minder afval, en een hogere klanttevredenheid door een snellere respons is inmiddels bereikt. Hierbij zetten ze mensen in met een afstand tot de arbeidsmarkt, afkomstig van Diamant Groep.

Veel inspirerende voorbeelden en verhalen van ondernemers die zich bezig houden met reshoring. De volgende kennissessie wordt gepland in het voorjaar. Vragen, ideeën of tips? Neem gerust contact met ons op via info@re-shoring.nl

